

Alf Steinar Sætre, PhD, april 2011

LØNNSOMHET OG CSR: ET INNOVASJONSPERSPEKTIV

||| Innovation defined



(Nick Denofrio, NTNU, 2008)

||| Paradoksale spenningsforhold

Samarbeid ----- Konkurransse
 Delegering ----- Kontroll
 Individuelle ----- Kollektive
 Desentralisering ----- Sentralisering
 Fleksibilitet ----- Effektivitet
 Utforske ----- Utnytte
 Lønnsomhet ----- CSR

||| Contingency Theory Situasjonsbestemte teorier

- Utforsket betingelsene (omgivelser) som fører valgene i forhold til paradoksale spenninger.

Contingency Framework for Environmental Uncertainty and Organizational Responses

ENVIRONMENTAL CHANGE	Stable	Low Uncertainty <ul style="list-style-type: none"> Mechanistic structure: formal, centralized Few departments No integrating roles Current operations orientation 	Low to Moderate Uncertainty <ul style="list-style-type: none"> Mechanistic structure: formal, centralized Many departments, some boundary spanning Few integrating roles Some planning
	Unstable	Moderate to High Uncertainty <ul style="list-style-type: none"> Organic structure, teamwork: participative, decentralized Few departments, much boundary spanning Few integrating roles Planning orientation 	High Uncertainty <ul style="list-style-type: none"> Organic structure, teamwork: participative, decentralized Many departments, differentiated, extensive boundary spanning Many integrating roles Extensive planning, forecasting
		Simple	Complex
		ENVIRONMENTAL COMPLEXITY	

(Daft, 2001)

NTNU

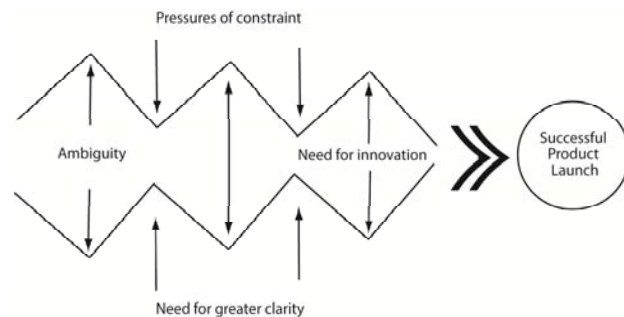
Paradoks

- Paradoks studier har en alternativ tilnærming til slike spenningsforhold.
- Utforsker hvordan organisasjoner kan ta seg av konkurrerende krav samtidig.
- Ved å velge mellom motstridende behov kan man styrke kortsiktig gevinst.
- Paradoks perspektivet hevder at langsiktig bærekraft kommer av vedvarende innsats i å møte mangfoldige og avvikende behov

NTNU

Ambidexterity: Balancing opposing pressures

Figure 4. Targeted Creativity: Balancing Opposing Pressures



Sætre, A. S., & Brun, E. (2011, in press). Strategic management of innovation: Managing exploration-exploitation by balancing creativity and constraint. *International Journal of Innovation and Technology Management*, vol 8, 1-38.

NTNU

Tilnærminger til paradoks

1. Akseptere.
2. Spatial separasjon
3. Temporal separasjon
4. Syntese

NTNU

Innovasjon: CSR møter Lønnsomhet



http://www.businessweek.com/magazine/content/11_15/b4223025579541.htm

GETTY IMAGES

